

CODICE ETICO di CONDOTTA

Sicurcantieri co. srl

Codice Etico

1. PREMESSA

Sicurcantieri co. srl si è dotata del presente codice etico al fine di individuare con chiarezza e trasparenza i principi e i valori cui si ispira nel perseguire il proprio oggetto sociale.

Si tratta di principi e valori imprescindibili per Sicurcantieri, pertanto, si impegna ad uniformarsi ad essi e a pretendere che ad essi si uniformino i suoi dipendenti, consulenti, agenti e fornitori e quanti altri entrino in qualsivoglia rapporto con la società.

Il rispetto dei principi e dei valori del presente codice etico vale non solo a consentire un funzionamento corretto di Sicurcantieri, ma anche a garantirne la reputazione e le affidabilità che rappresentano presupposti indefettibili per lo sviluppo futuro.

Sicurcantieri si pone quale obiettivo principale da perseguire la creazione di valore per i propri soci.

Tale obiettivo viene perseguito nella consapevolezza della responsabilità etico-sociale, con la conduzione degli affari e delle attività aziendali nel rispetto dei diritti e dei legittimi interessi della collettività in cui Sicurcantieri è coinvolta.

A tal fine Sicurcantieri intende perseguire le proprie finalità temperando nel modo migliore gli interessi coinvolti nel rispetto di tutte le leggi vigenti nell'ambito territoriale, italiano ed estero, in cui opera e nel rispetto dei principi di onestà, rettitudine, lealtà, buona fede, correttezza, trasparenza e affidabilità.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE E FINALITÀ DEL CODICE ETICO.

Il presente Codice etico è vincolante per gli amministratori e per i dipendenti di Sicurcantieri e per tutti coloro che operano con la società per il conseguimento dei suoi obiettivi sulla base di un rapporto contrattuale, anche temporaneo.

Tali soggetti, che nel prosieguo vengono definiti destinatari, sono tenuti a conoscere e ad osservare il Codice etico e ogni suo aggiornamento.

Gli Amministratori, nell'operare le proprie scelte, nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti utili a perseguire l'oggetto sociale e ad accrescere i valori patrimoniali, gestionali e professionali dell'azienda, il rendimento per i soci, il benessere economico e sociale per i dipendenti e per la collettività nonché in qualsiasi azione, decisione o azione relativa alla gestione della società, devono ispirarsi ai principi del presente codice etico.

I dirigenti, nel dare attuazione alle linee di politica aziendale indicate dagli amministratori e nell'

espletamento dei concreti compiti di direzione loro assegnati, devono parimenti ispirarsi ai medesimi principi sia con riguardo all' attività rivolta all' interno dell'azienda, sia con riguardo a quella indirizzata all' esterno. I dipendenti, gli agenti, i consulenti esterni, i collaboratori non subordinati e tutti i soggetti che intrattengono relazioni d' affari continuative con Sicurcantieri sono tenuti ugualmente a conformare le proprie condotte ai principi e alle norme di comportamento contenute nel presente Codice Etico.

Al fine di garantire una corretta comprensione dei valori e dei principi contenuti nel Codice Etico nonché il loro pieno rispetto, Sicurcantieri si impegna a divulgare il presente Codice presso tutti i suoi destinatari sia mediante apposite attività di informazione, sia attraverso l'adozione di specifiche procedure finalizzate ad assicurarne la conoscenza a quanti entrino in qualsivoglia rapporto contrattuale con la società.

Allo scopo di assicurare una effettiva e piena applicazione del Codice Etico viene istituito un apposito "Organismo di vigilanza" (oppure, in possibile alternativa, vengono attribuite a - indicare una funzione eventualmente già esistente - le funzioni di "Organismo di vigilanza" per l'attuazione e l'aggiornamento del Codice etico) cui sono attribuiti i seguenti compiti:

- promuovere la conoscenza dei contenuti del Codice etico e assicurarne la divulgazione sia all'interno, sia all' esterno dell' Azienda;
- assicurare l'aggiornamento dei contenuti del Codice etico in conformità alle esigenze indotte dall' evoluzione della struttura e degli obiettivi aziendali e degli strumenti utilizzati per il loro conseguimento;
- individuare strumenti e procedure finalizzati a ridurre il rischio di violazioni del Codice etico;
- controllare l'applicazione del Codice etico da parte dei soggetti interessati mediante verifiche dirette;
- ricevere segnalazioni, interne ed esterne, in ordine a situazioni di mancato rispetto del codice etico e svolgere i necessari accertamenti al riguardo;
- istruire i procedimenti disciplinari volti a sanzionare le violazioni dei principi contenuti nel Codice etico;
- presentare relazione annuale all' Amministratore sullo stato dell'attuazione dei principi contenuti nel Codice etico.

Le segnalazioni di comportamenti asseritamente lesivi delle norme di comportamento dettate dal Codice etico potranno essere effettuate, oralmente o in forma scritta, direttamente all' Organismo di Vigilanza.

Potranno essere prese in considerazione soltanto le segnalazioni non anonime effettuate dai destinatari o da qualsivoglia altro soggetto direttamente interessato.

Ai soggetti che provvederanno a segnalare asserite violazioni di disposizioni del presente codice etico è garantita la massima riservatezza compatibilmente con le esigenze di accertamento della fondatezza dei fatti denunciati e, in ogni caso, la non sottoposizione ad azioni e/o comportamenti vessatori o discriminatori diretti o indiretti ad opera dei destinatari del presente Codice Etico.

3. PRINCIPI E NORME DI COMPORTAMENTO.

- a. Sicurcantieri informa la propria attività al rispetto delle leggi, dei regolamenti e di ogni altra norma giuridica in vigore nell'ambito territoriale in cui opera. Analogamente deve informarsi l'attività dei suoi amministratori, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori esterni nonché di tutti i destinatari del presente Codice Etico.
- b. I rapporti con e fra tutti i soggetti che interagiscono con Sicurcantieri sono improntati a criteri di onestà, imparzialità, correttezza, lealtà e rispetto reciproco che rappresentano i criteri ispiratori cui deve informarsi tutta l'attività aziendale.
- c. Sicurcantieri promuove il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona. Non sono tollerate richieste, pressioni o minacce volte ad ottenere comportamenti contrari alle leggi, ai regolamenti e a tutte le altre disposizioni normative di carattere cogente in vigore o alle convinzioni morali, religiose e politiche dei singoli soggetti.
- d. Sicurcantieri rifugge ogni discriminazione di genere basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute e di integrità fisica, sulla razza, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose e politiche. Attività e comportamenti dei suoi amministratori, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori esterni devono, analogamente, rifuggire qualsiasi genere di discriminazione.
- e. Sicurcantieri è impegnata al contrasto alla corruzione e nella prevenzione dei rischi di pratiche illecite a qualsiasi livello lavorativo e ambito territoriale. Tolleranza zero.
- f. Sicurcantieri si impegna ad attuare ogni misura volta a garantire la salute, la sicurezza e l'integrità fisica dei propri amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti e collaboratori esterni e a promuovere, a tal fine, la piena conoscenza, coscienza e consapevolezza dei rischi connessi allo svolgimento dei compiti, delle funzioni e delle mansioni di ciascuno.
- g. Nel quadro del riconoscimento del valore prioritario della salute e dell'integrità fisica della collettività Sicurcantieri si impegna a svolgere la propria attività in modo ecocompatibile e nel pieno rispetto delle vigenti normative di tutela ambientale e di tutela della salute pubblica.
- h. Sicurcantieri considera di primaria importanza la tutela dell'ambiente in un'ottica di sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, per tutelare le comunità e le generazioni future. Per questo motivo si impegna a diffondere una cultura del rispetto dell'ambiente promuovendo comportamenti e pratiche responsabili al fine di ridurre gli impatti diretti e indiretti connessi alle proprie attività di business per non provocare alterazioni degli ecosistemi ambientali in maniera irrimediabile. Per ogni attività si deve ricercare la soluzione operativa che inquina il meno possibile l'aria, l'acqua il suolo.

- i. Sicurcantieri garantisce a tutti i soggetti in qualsivoglia modo interessati alla sua attività un'informazione chiara, precisa, puntuale e trasparente in ordine alla propria situazione economico - finanziaria e al proprio andamento: tale informazione è fornita dalle funzioni all' uopo preposte. A tal fine amministratori, dirigenti e dipendenti interessati si impegnano a fornire dati veritieri ed esaustivi.
- j. Tutte le operazioni effettuate in nome, per conto e nell' interesse di Sicurcantieri sono adeguatamente registrate in modo tale da consentire sempre la ricostruzione del processo decisionale loro sottostante e l' individuazione dei soggetti che vi hanno concorso nonché di coloro i quali hanno effettuato le registrazioni stesse;
- k. Tutte le informazioni e i dati in possesso di Sicurcantieri sono trattati nel rispetto della vigente normativa sulla privacy ed è fatto assoluto divieto ad amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, e collaboratori di utilizzare e trattare informazioni e dati in possesso dell'azienda per finalità personali e, comunque, per finalità diverse da quelle consentite;
- l. Amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, e collaboratori di Sicurcantieri hanno il dovere di astenersi da qualsiasi processo decisionale che riguardi situazioni in cui gli stessi risultino interessati in modo diretto o anche solo indiretto;
- n. L' attività di amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, e collaboratori deve essere finalizzata esclusivamente al perseguimento dell'interesse dell'azienda;
- o. Il rapporto fra Sicurcantieri e i propri amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti e collaboratori è improntato a lealtà, rispetto e fiducia reciproca garantiti anche dall' impegno al pieno rispetto degli obblighi rispettivamente assunti con il contratto di lavoro e con ogni altra forma di rapporto contrattuale nonché del contenuto del presente Codice Etico;
- p. Amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti e collaboratori si impegnano a garantire che il rapporto di Sicurcantieri con i propri clienti sia improntato a imparzialità, trasparenza, disponibilità, rispetto, professionalità, serietà e cortesia e ad evitare arbitrarie e ingiustificate discriminazioni: è fatto divieto di corrispondere qualsiasi retribuzione, vantaggio, utilità o beneficio a favore dei soggetti che intervengano nel processo decisionale, di società o enti, finalizzato ad individuare Sicurcantieri quale fornitore;
- q. I rapporti con i fornitori sono improntati a garantire il massimo vantaggio competitivo per l'azienda nel rispetto dei principi di lealtà e imparzialità cui si informa tutta l'attività di Sicurcantieri;
- r. Amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti e collaboratori non possono ricevere alcun corrispettivo da parte di chicchessia per il compimento di un atto di loro competenza né cedere ad alcuna forma di condizionamento esterno nell' espletamento dei loro incarichi aziendali;
- s. Amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti e collaboratori non possono ricevere alcun dono,

omaggio o altra forma di beneficio non direttamente riconducibile ad ordinarie relazioni di cortesia, da soggetti che siano direttamente o indirettamente interessati a qualsivoglia aspetto della vita aziendale: l'eventuale ricezione di bene o altra utilità riconducibile alla presente fattispecie dovrà essere immediatamente seguita dalla restituzione al mittente del bene o dell'altra utilità con obbligo di informare dei fatti l'Organismo di Vigilanza e Controllo sul rispetto del presente Codice Etico;

t. Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità Garanti è fatto divieto assoluto di interferire in qualsivoglia modo e con qualsivoglia mezzo nelle libere e autonome decisioni dei Pubblici Ufficiali o degli Incaricati di Pubblico Servizio o, in ogni caso, dei Pubblici Dipendenti: a tal fine è assolutamente vietato promettere, offrire o consegnare loro, direttamente o indirettamente, denaro, beni o qualsiasi altra utilità.

u. Sicurcantieri assicura e si impegna a fornire programmi per prevenire qualsiasi tipo di violenze e molestie: violenza e molestie sul lavoro, violenza e molestie sessuali e di genere, condotte vietate per assicurare un ambiente di lavoro libero. Tolleranza zero.

4. PROCEDIMENTO SANZIONATORIO E SANZIONI

Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico rientra fra le obbligazioni assunte dagli Amministratori con l'accettazione dell'incarico. La violazione delle dette disposizioni potrà essere posta a fondamento di un'azione di responsabilità avverso l'amministratore che se ne sia reso responsabile secondo le vigenti disposizioni normative in materia.

Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico rientra fra le obbligazioni contrattuali assunte, anche ex art. 2104 c.c., da dirigenti e dipendenti al momento della stipula del contratto di lavoro. La loro violazione dà luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi dell'art. 2106 c.c. in conformità a quanto previsto, anche per la tipologia delle sanzioni, dal Contratto Collettivo di Categoria vigente al momento del fatto e secondo le procedure di cui all'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori.

Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico rientra fra le obbligazioni contrattuali assunte da agenti, consulenti, collaboratori e da ogni altro soggetto che entri in rapporto di affari con Sicurcantieri e la loro violazione potrà comportare la risoluzione del contratto e/o del rapporto in essere con il conseguente risarcimento dei danni a favore di Sicurcantieri.

L'istruzione dei procedimenti disciplinari originati dalla violazione di disposizioni del presente Codice Etico è demandata all'Organismo di Vigilanza che garantisce uniformità di valutazioni e di trattamento. L'assunzione delle decisioni in esito all'istruzione del procedimento è demandata all'Amministratore.

5. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico, che rappresenta la formalizzazione delle modalità di comportamento già vigenti in Sicurcantieri viene adottato dall' Amministratore della società a cui altresì compete ogni modifica, integrazione e/o aggiornamento su indicazione dell'Organismo di Vigilanza.

Milano, 4 Marzo 2026